



ПОЛИТИКА ФГУП «ГХК» В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Введена в действие с _____

Федеральное Государственное унитарное предприятие «Горно-химический комбинат» является предприятием Госкорпорации «Росатом» (далее - ФГУП «ГХК»), эксплуатирующим особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты, имеет статус Федеральной ядерной организации.

Деятельность ФГУП «ГХК» по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности является одним из основополагающих принципов обеспечения безопасности. Требования о необходимости формирования и поддержания культуры безопасности у всех работников ФГУП «ГХК», связанных с атомной деятельностью по размещению, сооружению, эксплуатации и выводу из эксплуатации объектов использования энергии, проектированию, конструированию и изготовлению их систем и элементов, установлены федеральными нормами и правилами в области использования атомной энергии.

Состояние культуры безопасности определяется состоянием трех компонент:

- обеспечение безопасности – наивысший приоритет во всех видах деятельности предприятия;
- системный подход по обеспечению безопасности посредством управления, планирования, организации и контроля деятельности, связанной с безопасностью;
- приверженности всех работников предприятия принципам обеспечения безопасности при выполнении работ.

Деятельность по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности не является отдельным процессом и не рассматривается отдельно от производственной деятельности. Культура безопасности является неотъемлемой частью образа мышления при исполнении руководителями, специалистами, служащими и рабочими своих обязанностей.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

Целью деятельности ФГУП «ГХК» в области культуры безопасности является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и способствуют улучшению состояния безопасности на предприятии при осуществлении предприятием уставной деятельности.

Политика устанавливает следующие основные задачи ФГУП «ГХК»:

- исключение неправильных действий персонала, нарушения установленных требований по безопасности;
- предупреждение и исключение событий, негативно влияющих на безопасность.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФГУП «ГХК» В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

- принцип соответствия - обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям и стандартам, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;
- принцип приоритета безопасности - рассматриваемые решения по достижению экономических и производственных целей предприятия не будут считаться приемлемыми, если они не обеспечивают требуемый уровень безопасности;
- принцип лидерства - руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности, соблюдают дисциплину, стандарты правильного выполнения работ;
- принцип постоянного совершенствования - постоянное, систематическое выявление и реализация возможностей для улучшения деятельности предприятия и его работников.

ОСНОВНЫЕ ПУТИ ФОРМИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖАНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ:

- строгое соблюдение требований законов Российской Федерации, правил и норм безопасности;
- учет при планировании работ известных и потенциальных вопросов безопасности;
- обеспечение высокой квалификации персонала;
- строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;
- строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;
- учет опыта эксплуатации, выявление и распространение положительных практик;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- демонстрация руководителями всех уровней приверженности принципам безопасности, строгого соблюдения ими установленных требований;
- обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность в подразделениях ФГУП «ГХК», последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;
- формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения коренных причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;
- формирование и совершенствование системы поощрений и взысканий для мотивации работников к повышению безопасности, стимулированию открытости действий работников и нетерпимости к сокрытию ошибок в работе;
- использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное (неправильное) действие или бездействие и сообщившим о допущенном ошибочном (неправильном) действии или бездействии; сообщение о непреднамеренном ошибочном (неправильном) действии или бездействии является условием неприменения взыскания;
- систематический мониторинг состояния и постоянное совершенствование культуры безопасности.

Генеральный директор предприятия

П.М.Гаврилов

Учетный № _____